

Vielfalt leben- Haltung zeigen

1.241 Menschen leben und arbeiten an unseren Standorten, hinzu kommen 575 Menschen, die von unseren ambulanten Diensten betreut werden (Stand 07/2023).

Je mehr Personen, umso mehr Vielfalt, denn alle haben eine unverwechselbare Identität.

Zusammen sind wir eine Vielfalt, die bereichernd ist!

Bereits seit vielen Jahren leben wir als Tabeya Diakonie ein kulturelles Miteinander. Bei uns arbeiten Menschen aus unterschiedlichen Herkunftsländern wie: Algerien, Armenien, Indonesien, Kamerun, Kroatien, Marokko, Polen, Thailand, der Türkei und der Ukraine, um nur einige zu nennen. Diese Mitarbeiter*innen bereichern uns über das berufliche Miteinander hinaus. Viele von ihnen haben zielstrebig große Hürden überwunden, Mut und Ausdauer aufgebracht, um in Deutschland zu arbeiten.

Der Anspruch der Tabeya Diakonie ist, Vielfalt zu leben, Benachteiligung zu vermeiden und Chancengleichheit zu fördern.

Was ist unser Beitrag?

Unser Ausbildungsprogramm haben wir weltweit geöffnet. Eine Mitarbeiterin der Tabeya Diakonie hat sich als Multiplikatorin zum Thema Diversity in einem Seminar der Diakonie Hamburg weiterqualifiziert. An allen unseren Standorten werden Konzepte zur Integration ausländischer Mitarbeiter*innen kontinuierlich evaluiert und weiterentwickelt. Darüber hinaus hat sich die gesamte Tabeya Diakonie der Initiative „Charta der Vielfalt“ angeschlossen. Die Charta der Vielfalt ist eine Initiative von Arbeitgeber*innen zur Förderung der Vielfalt in Unternehmen. Sie wird von Staatsministerin Reem Alabali-Radovan unterstützt, der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration.

Unsere Überzeugungen / unsere Wünsche / unsere Haltung:

- Wir sind davon überzeugt, dass Gott alle Menschen gleichermaßen liebt und dass er uns eine Verantwortung füreinander gegeben hat.
- Wir nehmen die Menschen an – unabhängig von ihrer ethnischen und sozialen Herkunft, ihrem Geschlecht oder ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Religion oder Weltanschauung, ihrem Alter, ihrer physischen und psychischen Fähigkeiten oder anderer Merkmale.

Dok. Nr.	Datum	Erstellt	Version	Geprüft	Freigabe	Geltungsbereich	Seite 1 von 2
M 1.1.15	15.03.2024	TFT	2	Vorstand	Vorstandsvorsitzender	Tabeya Diakonie Gesamt	

- Die Vielfalt der Menschen, die hier arbeiten, leben und unsere Dienstleistungen in Anspruch nehmen, empfinden wir als bereichernd und schätzen sie wert.
- Alle Menschen sind uns willkommen. Wenn sie mit uns gemeinsame Werte auf der Grundlage des christlichen Menschenbildes zum Wohle der uns anvertrauten Menschen leben möchten, freuen wir uns.
- Unseren Mitarbeiter*innen geben wir unabhängig von ihren Merkmalen und ihrer Identität, die Chance auf Förderung und Weiterentwicklung.
- Wir erwarten von unseren Mitarbeiter*innen einen respektvollen und wertschätzenden Umgang untereinander und mit den uns anvertrauten Menschen.
- Wir leben eine „Null-Toleranz-Politik“ gegenüber Alltagsrassismus.
- Von den Menschen, die sich unserer Fürsorge anvertrauen, wünschen wir uns, dass sie unsere grundlegenden Werte mittragen und akzeptieren.

Vielfältigkeit ist ein Teil der Organisationsstrategie. Sie prägt unsere Kultur. Die Vielfalt unserer Mitarbeiter*innen mit ihren ganz individuellen Fähigkeiten und Talenten bietet ebenso Chancen für unterschiedliche Sichtweisen, wie unterschiedliche Lösungsansätze. Beides bereichert unser Team.

Diversity...

... Diversity bedeutet **Vielfalt von Menschen und Lebensformen**. Sie zielt auf Anerkennung und Wertschätzung aller Menschen – unabhängig von ihrer ethnischen und sozialen Herkunft, ihrem Geschlecht oder der sexuellen Orientierung, ihrer Religion oder Weltanschauung, ihrem Alter, ihrer physischen und psychischen Fähigkeiten oder Merkmale.

Quelle: ewdv-diversity.de

Dok. Nr.	Datum	Erstellt	Version	Geprüft	Freigabe	Geltungsbereich	Seite 2 von 2
M 1.1.15	15.03.2024	TFT	2	Vorstand	Vorstandsvorsitzender	Tabea Diakonie Gesamt	